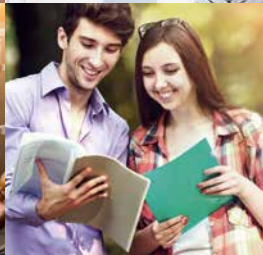




Javni štipendijski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije



**JAVNI ŠTIPENDIJSKI,
RAZVOJNI, INVALIDSKI
IN PREŽIVNINSKI SKLAD
REPUBLIKE SLOVENIJE**



JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE

PODELJEVANJE
ŠTIPENDIJ

VLAGANJE V RAZVOJ
KADROV

SPODBUJANJE
ZAPOSLOVANJA
INVALIDOV

ZAGOTAVLJANJE
PRAVIC DELAVCEM
V PRIMERU
INSOLVENTNOSTI
DELODAJALCA

ZAGOTAVLJANJE
PRAVIC OTROKOM
DO NADOMESTILA
PREŽIVNINE

SVETOVANJE



ŠTIPENDIJE

Zoisove štipendije

so namenjene najboljšim dijakom in študentom kot spodbuda za doseganje izjemnih dosežkov in s tem ustvarjanje dodane vrednosti na področju znanja, raziskovanja, razvojne dejavnosti in umetnosti.

Za pridobitev Zoisove štipendije sta potrebna vsaj en izjemen dosežek (opredeljen v Zakonu o štipendiranju) in dovolj visoko povprečje ocen.

 zoisi@sklad-kadri.si

Štipendije za deficitarne poklice

so namenjene spodbujanju mladih za vpis v izobraževalne programe za poklice, ki so prepoznani kot deficitarni poklici, saj kadrov v teh poklicih na trgu dela primanjkuje. To bo pripomoglo k boljši zaposljivosti mladih in zmanjšanju neskladja med povpraševanjem in ponudbo te delovne sile na trgu dela.

Štipendije sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

 deficitarne@sklad-kadri.si

Programi Ad futura za spodbujanje mobilnosti

Sklad v sklopu programov Ad futura objavlja razpise za spodbujanje mednarodne mobilnosti dijakov, študentov in strokovnjakov.

SPodbujanJE MOBILNOSTI V TUJINO

ŠTIPENDIJE AD FUTURA ZA IZOBRAŽEVANJE V TUJINI (ZA DODIPLOMSKI IN PODIPLOMSKI ŠTUDIJ)

so namenjene najboljšim dijakom oziroma študentom za pridobitev izobrazbe v tujini, cilj pa je Sloveniji zagotoviti visoko izobražen in usposobljen kader za njen gospodarski in tehnološki razvoj.



ŠTIPENDIJE AD FUTURA ZA ŠTUDIJSKE OBISKE V TUJINI

so namenjene predvsem pridobivanju mehkih veščin (komunikacijske spretnosti, sposobnost timskega dela, ustvarjalnost, inovativnost, sposobnost reševanja konfliktov ipd.) in praktičnih izkušenj udeležencev, saj so te veščine in izkušnje pomembne pri iskanju zaposlitve.

ŠTIPENDIJE AD FUTURA ZA SODELOVANJE NA MEDNARODNIH TEKMOVANJIH V TUJINI

so namenjene izobraževalnim institucijam, raziskovalnim ustanovam ter strokovnim in drugim primerljivim združenjem in društvom oziroma ustanovam za štipendiranje udeležbe

tekmovalcev z mentorji na tekmovanjih v tujini, cilj pa je prispevati k nadgradnji v izobraževalnem procesu pridobljenega teoretičnega znanja.

POSEBNI PROGRAMI AD FUTURA ZA SPodbujanJE RAZISKOVALNE MOBILNOSTI

so namenjeni spodbujanju raziskovalne mobilnosti v tujino, in sicer raziskovalnemu delu ali gostovanju državljanov Slovenije na ustanovah v ZDA v okviru programa Fulbright in udeležbi na podoktorskem raziskovalnem izobraževanju na inštitutu European University Institute (EUI).

 ad-futura@sklad-kadri.si

SPodbujanJE MOBILNOSTI V SLOVENIJO

ŠTIPENDIJE AD FUTURA ZA IZOBRAŽEVANJE TUJIH DRŽAVLJANOV V SLOVENIJI

so namenjene odličnim študentom iz tujine, ki jih želimo privabiti na izobraževanje v Slovenijo. To prispeva k internacionalizaciji visokega šolstva doma in ustvarjanju mednarodnega okolja za domače študente, ki (še) niso mobilni.

ŠTIPENDIJE ZA DODIPLOMSKI IN PODIPLOMSKI ŠTUDIJ SLOVENCEV V ZAMEJSTVU IN PO SVETU V SLOVENIJI

so namenjene Slovincem v zamejstvu in po svetu, ki jih želimo privabiti na študij v Slovenijo. S tem prispevamo k ohranjanju in krepitvi njihovih vezi z matično domovino, saj so Slovenci zunaj državnih mej najnaravnejši kulturni, družbeni in gospodarski povezovalci Slovenije s svetom.

POSEBNI PROGRAMI AD FUTURA ZA SPodbujanJE RAZISKOVALNE MOBILNOSTI V SLOVENIJO

so namenjeni spodbujanju raziskovalne mobilnosti oziroma gostovanju tujih državljanov v Sloveniji. V okviru programa Fulbright se spodbuja raziskovalno mobilnost državljanov ZDA na slovenskih ustanovah.



EducationUSA CENTER

EducationUSA center zagotavlja nepristranske in zanesljive informacije o študiju v ZDA. V okviru centra deluje knjižnica, kjer je na voljo literatura o študijskih programih v tujini, prijavnih postopkih za študij v tujini, izpitih, ki jih je potrebno opraviti za sprejem oziroma vpis na študij v tujini (SAT, TOEFL, IELTS, GRE itd.), in podobno.

 educationusa@sklad-kadri.si

 [@EducationUSA.Slovenia](https://www.facebook.com/EducationUSA.Slovenia)

 ad-futura@sklad-kadri.si

VLAGANJE V RAZVOJ KADROV OD ŠOLANJA DO UPOKOJITVE S PODPORO EVROPSKIH SREDSTEV

- krepitev kompetenc posameznikov
- večja zaposljivost in konkurenčnost na trgu dela
- izboljšanje praktične usposobljenosti mladih
- spodbujanje vlaganja v zaposlene v podjetjih

Programi za mlade: pridobivanje praktičnih izkušenj v času izobraževanja

PO KREATIVNI POTI DO ZNANJA (PKP) IN ŠTUDENSKI INOVATIVNI PROJEKTI ZA DRUŽBENO KORIST (ŠIPK)

Programa študentom omogočata, da pridobijo praktične izkušnje v času študija, pri čemer pod vodstvom mentorjev iščejo inovativne rešitve za izzive gospodarskega in družbenega okolja (PKP) ter neprofitnega sektorja v lokalnem in regionalnem okolju (ŠIPK).

Programa omogočata sofinanciranje projektov, ki se izvajajo v skupinah, ki vključujejo od šest do osem študentov različnih študijskih smeri. Trajajo od tri do pet mesecev.

 plkp@sklad-kadri.si

 sipk@sklad-kadri.si

SPODBUJANJE PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM PRI DELODAJALCIH (PUD)

Program dijakom in višješolskim študentom omogoča, da pridobijo praktična znanja in spretnosti pri delodajalcu v času izobraževanja. S tem se mladi uvajajo v delovni proces ter pridobivajo izkušnje in kompetence, ki jim pomagajo k uspešnejšemu vstopu na trg dela.

 pud@sklad-kadri.si

Programi za podjetja, zaposlene in posameznike: krepitev kompetenc

KOMPETENČNI CENTRI ZA RAZVOJ KADROV (KOC 2.0)

Kompetenčni centri za razvoj kadrov povezujejo slovenska podjetja v partnerstva za strateški razvoj kadrov. Glavna aktivnost, ki je na voljo vključenim podjetjem, je izvedba usposabljanj in izobraževanj za zaposlene za krepitev produktivnosti posameznikov, podjetij in celotne družbe.

Kompetentna Slovenija:

sklop brezplačnih delavnic, namenjenih posameznikom, ki se želijo dodatno usposablјati in krepiti svoje kompetence na področju vsakodnevnih delovnih obveznosti, podjetniškega udejstvovanja ali pri iskanju zaposlitve.

 koc2@sklad-kadri.si



Javni štipendijski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



CELOVITA PODPORA PODJETJEM ZA AKTIVNO STARANJE DELOVNE SILE (ASI)

Program spodbuja krepitev kompetenc in ohranjanje delovnih zmožnosti zaposlenih, starejših od 45 let, ter zagotavlja podporo delodajalcem za učinkovito upravljanje starajoče se delovne sile. V okviru programa so predvideni raznovrstne aktivnosti, razpisi za sofinanciranje usposabljanj za starejše delavce, delavnice za vodstvene kadre, mednarodne konference in drugi dogodki.

 asi@sklad-kadri.si

SOFINANCIRANJE IZOBRAŽEVANJ IN USPOSABLJANJ ZA DVIG IZOBRAZBENE RAVNI IN PRIDOBIVANJE POKLICNIH KOMPETENC

Program omogoča povračilo šolnin posameznikom za pridobitev višje izobrazbe, do vključno V. stopnje izobrazbe. S tem spodbuja dvig izobrazbene ravni in kompetenc, ki jih odrasli potrebujejo zaradi potreb na trgu dela, večje zaposljivosti in mobilnosti ter osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi.

 dir@sklad-kadri.si

KOMPETENČNI CENTER ZA RAZVOJ KADROV V LESNI INDUSTRIJI (KOCles)

Program vpeljuje koncepte dizajn menedžmenta in znamčenja v podjetja ter razvija kompetence zaposlenih, ki krepijo uspešnost delovanja slovenskih lesarskih podjetij.

 kocles@sklad-kadri.si

SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

Sklad spodbuja zaposlovanje invalidov, ohranjanje delovnih mest za invalide ter odloča o pravicah in obveznostih invalidov in delodajalcev v skladu z veljavnimi predpisi.

Kvotni sistem:

sklad nadzira izpolnjevanje kvote zaposlenih invalidov. Kvota določa predpisano število invalidov, ki jih mora delodajalec zaposliti na podlagi dejavnosti in števila vseh zaposlenih delavcev.

Finančne spodbude za zaposlovanje invalidov:

subvencija plače invalidu, plačilo stroškov prilagoditve delovnih mest in sredstev za delo invalida, plačilo stroškov storitev v podpornem zaposlovanju, oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje zaposlenih invalidov in nagrada za preseganje kvote.

Prilagoditev vozil:

sklad izplačuje sredstva za prilagoditev vozila za zaposlenega ali samozaposlenega invalida.

 srsvzi-info@jps-rs.si





IZMENJEVALNICA

Izmenjevalnica je spletno mesto, ki delodajalcem z objavo potreb po kadrovskih štipendistih omogoča, da lažje najdejo primernega štipendista, dijakom in študentom pa olajša iskanje kadrovskega štipenditorja.

Zakon o štipendiranju določa, da morajo vsi delodajalci skladu sporočiti potrebe po kadrovskih štipendistih. Sklad s centralizacijo objav v Izmenjevalnici obvešča potencialne štipendiste, promovira poklice, za katere so štipendije razpisane, in s tem mladim zagotavlja podporo pri odločanju za izobraževanje.

 www.sklad-kadri.si/si/izmenjevalnica/

POROČANJE O ŠTIPENDIJAH

Zakon o štipendiranju delodajalce obvezuje, da skladu letno, do konca koledarskega leta, za tekoče šolsko ali študijsko leto poročajo o dodeljenih štipendijah. Poročanje se izvaja prek spletne aplikacije www.sklad-kadri.si/si/stipendije/porocanje/.

 kadrovske@sklad-kadri.si

PRAVICE DELAVCEV V PRIMERU INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA

Sklad zagotavlja pravice delavcem, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi insolventnosti njihovega delodajalca ali izbrisa delodajalca iz sodnega registra.

Delavci lahko uveljavljajo pravice v zakonsko omejenem obsegu: neizplačane plače oziroma neizplačana nadomestila plače za zadnje tri mesece pred prenehanjem delovnega razmerja, nadomestilo za neizkoriščen letni dopust v tekočem letu in odpravnino.

 jpsklad@jps-rs.si



NADOMESTILA PREŽIVNIN

Sklad zagotavlja pravico otrok do nadomestila preživnine.

Upravičenci so otroci, ki jim je s pravnomočno sodbo, začasno odredbo oziroma dogovorom pri centru za socialno delo določena preživnina, ki pa je preživninski zavezanci ne plačujejo ali jo plačujejo neredno.

 jpsklad@jps-rs.si



Javni štipendijski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije

Dunajska cesta 21,
1000 Ljubljana
Slovenija

T 01 43 41 081 ali 01 47 20 990
E info@sklad-kadri.si ali jpsklad@jps-rs.si
www.sklad-kadri.si ali www.jpi-sklad.si